

Themenblatt

Interim-Management

Von unserem Interim-Management profitieren Sie bei der Überbrückung personeller Engpässe im Führungskreis oder bei Umstrukturierungen, wenn die Kapazitäten im Unternehmen aktuell nicht die erforderliche Stärke aufweisen.

Wir übernehmen zeitlich begrenzte Führungsaufgaben sowie eine temporäre Bereichsleitung oder ein individuell abgestimmtes Aufgabenpaket.

Ihre Vorteile:

- Zeitlich begrenzte Bereichsleitung (z. B. bei Ausfall einer Führungskraft oder bis zum Eintreffen eines neuen Wunschkandidaten)
- Delegation temporärer Führungsaufgaben (z. B. zur Unterstützung von Change Prozessen oder bei Projekten)
- Internationale und interkulturelle Erfahrung
- Kein Anstieg der Personalkosten
- Bereichsunabhängige Einsetzbarkeit
- Bedarfsgerechte und schnelle Reaktion auf neue Marktanforderungen oder Engpasssituationen
- Flexible Erreichung gewünschter Ziele im Unternehmen
- Positive Nutzung von Synergieeffekten mit internen Führungskräften
- Gewinnbringende Personalentwicklungseffekte auf verschiedenen Ebenen
- Situationsgerechte Integration in das interne Team
- Kurz- und mittelfristige Assignments
- Komfortable Vertragsbeziehungen
- Vertraglich garantierte Vertraulichkeit
- Weltweite Einsetzbarkeit
- Für Start Up Projekte, Mittelstand und Konzerne geeignet